



NOTA DE PRENSA



8 DE MARZO 2010

8 de marzo de 2010: Día de la mujer trabajadora

Las mujeres quieren ser tratadas de forma más justa



También en la Unión Europea las mujeres son más propensas que los hombres a experimentar la pobreza, y las madres solteras, las mujeres mayores y las mujeres inmigrantes son especialmente vulnerables. Quince años después de la firma de la Declaración de Pekín sobre los derechos de las mujeres, todavía queda un largo camino por recorrer.

Las mujeres viven en casas más pobres, tienen más probabilidades de descuidar su salud y tienen que enfrentarse a la búsqueda de servicios de guardería. La precariedad financiera puede hacer que las mujeres tengan que permanecer con hombres violentos y otros que las fuerzan a prostituirse. Es probable, además, que este desequilibrio de género se incremente en la situación económica actual.

"Utilizar un lenguaje neutral de género puede ocultar la realidad de que hay más mujeres que hombres viviendo en pobreza", dice Leanda Barrington-Leach del Lobby Europeo de Mujeres. "Un tercio de las familias unparentales experimentan la pobreza, y las mujeres constituyen el 80-90% de este tipo de familias. Lo mismo vale para las personas mayores. Las mujeres tienden a vivir más tiempo y ni tienen tantos ahorros ni respaldo financiero que los hombres, por lo que son más pobres".

Plan de acción de la UE

La estrategia diseñada por la UE para erradicar o al menos reducir la pobreza se centra en ofrecer a los Estados miembros un marco para la acción. Esta estrategia incluye el desarrollo de un plan para fomentar la "inclusión activa" en las políticas nacionales, y para promover en toda Europa el intercambio de buenas prácticas. El desarrollo de leyes europeas enfocadas a conseguir la igualdad y la no discri-



minación también puede ayudar a salir de la pobreza a las mujeres al situarlas en un plano de igualdad.

En la UE, el 17% de las mujeres experimentan la pobreza, comparado con el 15% de los hombres. El 35% de las familias monoparentales viven en la pobreza. Las prestaciones de asistencia a la infancia son, a menudo, insuficientes y la licencia de maternidad no se comparte de forma equitativa entre los géneros, con el resultado de que las mujeres pierden ingresos durante este período.

En siete países de la UE las mujeres ganan un 20% menos que los hombres en puestos equivalentes. La diferencia salarial entre hombres y mujeres durante su vida laboral, consecuentemente, deja a las mujeres con menores pensiones. En la actualidad, el 36,8% de las mujeres de entre 55 y 64 años están empleadas, frente al 55% de los hombres y tienen cuatro veces más probabilidades que los hombres de tener un empleo a tiempo parcial, contratos temporales o de trabajar sin contrato. Como resultado, aproximadamente el 35% de las mujeres mayores de 65 años están en situación o riesgo de pobreza, frente al 16% de los hombres mayores.

Las causas profundas

La brecha salarial de género tiene varias causas, incluyendo los estereotipos que se inician en la escuela. Las niñas son influenciadas para que elijan estudios que conducen a empleos generalmente considerados como femeninos, profesiones que son por lo general peor pagadas.

Las mujeres en los entornos más competitivos pueden tener que enfrentarse al llamado "techo de cristal" que les impide acceder a cargos directivos y superiores. Las mujeres son también más propensas que los hombres a tomar descansos no remunerados en el trabajo para criar a los hijos o para cuidar a familiares ancianos. Todas estas situaciones pueden conducir a la pobreza en la vejez.

El riesgo de pobreza de las mujeres es mayor que el de los hombres en todos los grupos de edad ante situaciones como separación, divorcio o muerte de su pareja. Además, las mujeres pertenecientes a los grupos más vulnerables, como discapacitados, inmigrantes, minorías étnicas o las personas que viven en las zonas rurales, son más propensas a experimentar la pobreza que los hombres.

La crisis económica incrementará las cifras de desempleo considerablemente, especialmente entre los trabajadores del sector público, donde las mujeres están fuertemente representadas. En algunos países de la UE se está reduciendo la financiación de las ONG, como Irlanda. De esta forma, las mujeres tendrán menos lugares donde acudir en busca de ayuda.

"Todavía es demasiado pronto para ver las consecuencias en la dimensión de género de la recesión", afirma Barrington-Leach. "Al principio parecía que afectaba principalmente a los hombres de sectores como el automóvil o la construcción, pero las mujeres también se están viendo afectadas de diversas maneras, ya que son económicamente más vulnerables. Los planes para salir de la recesión también ofrecen una nueva oportunidad para mejorar la suerte económica de la mujer".



Enlaces:

Sexta edición del Festival Ellas Crean: <http://www.ellascrean.com>

Ministerio de Igualdad; cartel y vídeo institucional 2010: <http://www.migualdad.es>

Si tu Organización quiere ser partícipe y colaborar con el AE2010, puedes encontrar información en la página web del AE2010 www.2010contralapobreza.msps.es

Recuerda que también puedes encontrarnos en www.Facebook.es